



DECLARATIE DE INTEGRITATE IN AFACERI

Ambitia Sodexo este de a fi recunoscut drept un reper pentru serviciile pe care le oferim. Misiunea noastra - de a imbunatati Calitatea Vietii Cotidiene - si obiectivul nostru - de a face ca fiecare zi sa fie una mai buna – pot fi realizate doar dacă suntem de asemenea dedicati celor mai inalte standarde de integritate in afaceri.

Sodexo se ghideaza dupa valorile sale de baza si principiile sale etice. Este de asteptat ca fiecare angajat din Grup sa impartaseasca aceste valori si principii. In centrul principiilor noastre etice se afla angajamentul nostru fata de integritatea in afaceri.

Aceasta Declaratie de Integritate in Afaceri (aceasta "**Declaratie**") stabileste standardele Grupului pentru realizarea integritatii in afaceri. Aderarea la aceste standarde fara compromisuri este parte din ceea ce inseamna sa fii angajat al uneia din cele mai bune companii de varf din domeniu. Angajatii Sodexo nu trebuie sa compromita nicodata aderarea la aceasta Declaratie pentru obiective financiare sau alte obiective de afaceri sau castig personal. Noi nu toleram nicio practica ce nu este bazata pe onestitate, integritate si corectitudine, oriunde în lume unde facem afaceri.

Pentru ca angajatii Sodexo sunt situati in intreaga lume, este posibil sa intalnim situatii complexe in multe tari si culturi in care facem afaceri. Dar, in ciuda acestei varietati de situatii, principiile noastre din aceasta Declaratie nu variaza. Este de asteptat ca angajatii Sodexo sa respecte fara exceptie aceste principii, si fara a cauta portite sau scurtaturi. Tot ceea ce facem trebuie judecat nu numai prin prisma legalitatii, ci si analizandu-se daca acest lucru ar parea etic si corect fata de colegii nostri, fata de noi insine si fata de public.

1. Refuzul de Angajare in Concurenta Neloiala

Sistemul de antreprenoriat liber din lume se bazeaza pe concurenta loiala si legala. Ca lider global, Sodexo nu tolereaza practici neloiale pentru a concura si castiga afaceri. Toate deciziile

noastre de selectie si achizitie sunt luate in mod obiectiv, pe baza pretului, conditiilor de livrare, calitatii si a altor factori, si ne asteptam ca si clientii si furnizorii nostri sa faca la fel. Angajamentul Sodexo de a concura corect si deschis este bazat pe faptul ca obtinem si sporim profitabilitatea afacerii noastre prin inteligenta, creativitate si munca serioasa. Prin urmare, ne stabilim in mod independent propriile oferte financiare si de pret si nu facem intelegeri cu concurenta pentru impartirea pietelor sau a clientilor.

2. Relatia cu Partile Interesate

Angajamentul Sodexo de a lucra sincer și corect cu toate partile interesate, inclusiv clientii si angajatii nostri, este fondat pe principiile noastre etice de baza, de incredere, respect pentru oameni si transparenta. Aceasta inseamna ca ne vom onora angajamentele contractuale si vom sustine atat litera cat si spiritul nostru de afaceri. Aceasta inseamna, de asemenea, ca ne vom trata angajatii corect și ne vom conforma in totalitate tuturor legilor aplicabile privind interzicerea discriminarii impotriva angajatilor si clientilor nostri.

3. Refuzul de Angajare in Coruptie

Sodexo castiga afaceri pe baza puterii si calitatii ofertelor de servicii. Noi nu oferim cadouri sau alte lucruri de valoare functionarilor publici in scopul de a obtine un avantaj in afaceri, si nu permitem altora sa faca acest lucru in numele nostru. Si nici nu ne angajam in mituirea unor parteneri privati. Nu am putea, de exemplu, oferi un cadou unui functionar guvernamental, client privat sau potential client pentru a influenta o decizie referitoare la Sodexo sau pentru a obtine un contract. De asemenea, angajatii Grupului nu accepta cadouri sau oferirea de mese de la un furnizor sau potential furnizor in schimbul unei afaceri sau a unui pret mai bun.

Angajații Sodexo nu vor accepta, oferi sau da nimic de valoare care ar putea compromite judecata unui angajat, influenta inadecvat pe altii sau care s-ar putea reflecta negativ asupra Grupului. Aceasta include acordarea de contributii politice ilegale sau necorespunzătoare si oferirea sau primirea de cadouri sau mese in schimbul unui avantaj de afaceri necorespunzator. In toate cazurile, se asteapta ca angajatii Sodexo si cei care ne reprezinta sa evite chiar si impresia ca ei ar face ceva care nu reflecta standardele de integritate si onestitate ale Grupului.

Grupul recunoaste ca anumite cadouri limitate si mese de afaceri se încadrează in limitele standardelor noastre de integritate in afaceri. Prin urmare, angajatii Sodexo pot, in general, oferi sau pune la dispozitie cadouri, mese sau alte lucruri de valoare la o petrecere privata, atunci cand acestea sunt modeste ca valoare, in concordanta cu legislatia aplicabila si practica de afaceri locala si nu sunt oferite pentru a castiga un avantaj necorespunzator. Cand este vorba de functionari publici, totusi, angajatii trebuie sa aiba o grija deosebita sa se asigure ca urmeaza politicile si orientarea noastra, deoarece cadourile sau divertismentul care pot fi admise in relatia cu un client comercial pot fi ilegale sau imorale in relatia cu functionarii publici.

De exemplu, unele guverne au reguli care interzic angajatilor lor si functionarilor publici sa accepte orice cadouri de valoare de la public, care pot include plata pentru o deplasare a

funcționarului sau cazarea sa la hotel, iar altele putand chiar include plata unei mese pentru un functionar public. In plus, in unele țări, companiile pot fi controlate de catre guvern, facand dificila distinctia intre reprezentantii unei firme comerciale si functionarii publici.

Este, de asemenea, impotriva standardelor de integritate in afaceri ale Grupului și a legilor din multe țări sa faceti *indirect* ceea ce nu puteti face direct. Prin urmare, se asteapta ca acei consultanti angajati de noi sa accepte sa respecte standardele noastre de etica si integritate in afaceri atunci cand actionează in numele nostru.

4. Conflictele de interese

Sodexo adopta toate deciziile in mod obiectiv, nu pe baza beneficiului sau avantajului personal al oricarui angajat individual. Aceasta inseamna ca angajatii Sodexo trebuie sa recunoasca atunci cand poate exista un conflict si trebuie sa actioneze intotdeauna in cele mai bune interese ale Grupului. Integritatea dicteaza ca toți angajatii sa evite sa faca ceva care prezinta un conflict de interese efectiv sau potential. Conflictele de interese exista, de exemplu, cand un angajat este intr-o pozitie din care poate influența o decizie Sodexo ce ar putea duce la un castig personal pentru angajat, o ruda, sau o cunostinta apropiata. Conflictele pot aparea in multe situatii, inclusiv atunci cand un angajat sau o ruda apropiata are un interes financiar la un concurent, furnizor sau client al Sodexo.

5. Confidentialitatea, Utilizarea Activelor si Tranzactiilor din Interior

Angajatii Sodexo lucreaza in mod profesionist si cu buna credinta pentru a face sa avanseze interesele comerciale Sodexo. Acestia sunt responsabili de asigurarea ca activele Grupului nu sunt folosite abuziv sau risipite, incluzand informatiile de afaceri proprietate Sodexo si alte bunuri necorporale.

Toti angajatii au datoria de a proteja informatiile confidentiale despre Sodexo, clienti, furnizori si angajati, chiar si dupa ce parasesc Sodexo. De asemenea, ei nu trebuie sa utilizeze proprietatea sau informatiile Sodexo pentru caștigul lor personal, sau cel al rudelor, prietenilor sau cunoscutilor lor. Angajatii care detin informatii din interior - cum ar fi informatii care nu sunt publice despre rezultatele financiare, fuziuni sau preluari, premii pentru contracte mari sau planuri strategice – nu au voie sa le utilizeze pentru a negocia titluri ale Sodexo Alliance sau pentru a le transmite mai departe unor terte parti in acest scop.

6. Integritatea Raportului Financiar si a Evidentelor Grupului

Sodexo se straduieste sa castige increderea actionarilor sai, a regulatorilor sai si a publicului, si se angajeaza sa le furnizeze informatii exacte, transparente si in timp util. Integritatea evidentelor Sodexo este esentiala pentru aceste obiective, si face de asemenea ca Grupul sa isi poata baza deciziile de afaceri pe informatii complete, exacte si fiabile.

Sodexo si angajatii sai sunt obligati sa tina evidente si registre contabile exacte si corecte precum si alte inregistrari care ofera o imagine fidela si reala a pozitiei financiare, a rezultatelor operatiunilor, tranzactiilor, activelor si pasivelor Grupului. Aceste documente trebuie sa fie pastrate in conformitate cu principiile contabile aplicabile general acceptate si cu procedurile de control intern si contabilitate proprii ale Sodexo. Angajatii au datoria sa nu opereze niciodata si pentru niciun motiv intrari false sau artificiale in evidentele si registrele Sodexo. Activele Grupului pot fi utilizate numai in conformitate cu autorizarea conducerii. Angajatii Sodexo nu trebuie sa intreprinda vreodata ceva care sa compromita integritatea situatiei financiare a Grupului, sau sa oblige, manipuleze sau induca in eroare auditorii interni sau externi cu privire la registrele si evidentele Grupului.

7. Responsabilitatile Angajatului si Raportarea Abaterilor

Toti angajatii sunt responsabili de intelegerea și respectarea prezentei Declarații și a tuturor celorlalte politici Sodexo aplicabile. Nerespectarea prezentei Declarații sau a altor politici Sodexo poate duce la măsuri disciplinare până la si inclusiv incetarea angajării, in conformitate cu legile locale si acordurile colective negociate aplicabile.

In conformitate cu legislatia si reglementarile locale, angajatii sunt, de asemenea, responsabili de raportarea prompta a oricarei incalcari a legii sau a politicilor Sodexo despre care au luat cunostință, si de comunicarea unei probleme sau nelamuriri imediat ce apar probleme sau intrebari. Toate rapoartele trebuie sa fie facute cu buna credinta si sa fie documentate in mod corespunzator. Rapoartele privind suspiciunile de incalcari vor fi tratate serios si confidential in masura posibilului. Angajatii care intocmesc astfel de rapoarte nu vor fi supusi unor represalii, amenintari sau hartuiri, iar identitatea lor va fi confidentiala in masura permisa de lege.

Aspectele prezentate in aceasta Declaratie sunt adesea complexe, si este posibil sa nu existe raspunsuri sau solutii simple. Circumstante neprevazute vor aparea intr-o afacere atat de dinamica si extinsa ca cea a Sodexo. Ne angajam sa oferim personalului nostru resursele si sprijinul pentru atingerea acestor standarde de integritate in afaceri. Pentru acest motiv, Sodexo va elabora un Ghid pentru Integritatea in Afaceri, care va explica standardele descrise in prezenta Declaratie si va oferi instrumente practice pentru a ajuta angajatii sa aplice principiile noastre in afacere. In plus, Susidiarele Sodexo pot alege sa elaboreze indrumari suplimentare privind aplicarea acestei Declarații la situatiile lor specifice.